

Утверждено Приказом Директора МКОУ ДО ДДТ
пгт Кильмезь от 30.11.2022 № 55

МКОУ ДО ДДТ пгт Кильмезь

наименование образовательной организации

Дорожная карта реализации целевой программы наставничества

Цель: к концу 2022-2023 учебного года

- не менее 50 % педагогических работников вовлечены в различные формы наставничества

- к концу 2024 года не менее 40 % обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества в роли наставляемого, не менее 8 % обучающихся – в роли наставника

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы(мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1	Информирование коллектива, обучающихся о подготовке	Информирование коллектива о возможностях программы наставничества,	Август 2022 г.	Макарова Е.И., директор	Приказ, Протокол Педсовета

	программы наставничества	планируемых результатах и вариантах участия			
2	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы наставничества	Наличие необходимой для реализации программы наставничества нормативной документации	Октябрь 2022	Макарова Е.И., директор	Положение о клубе «Наставник» Приказ об утверждении Положения о клубе «Наставник»
3	Выявление предварительных запросов от потенциальных наставляемых	Выявление конкретных проблем педагогов и обучающихся образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества. Составление плана работы		Березкина А.Н., методист	Протокол Педсовета запросы; план работы
4	Формирование информационно-аналитического банка, содержащего информацию о молодых специалистах и их наставниках.		Сентябрь-октябрь	Березкина А.Н., методист	Информационно-аналитический банк данных об участниках программы наставничества
5	Организация работы	Формирование	В течение	Макарова Е.И.,	

	наставнических пар или групп согласно плану работы	стабильных наставнических отношений наставнической пары или группы; раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала участников программы наставничества	года	директор Березкина А.Н., методист	
6	Разработка индивидуального плана/ программы осуществления наставничества	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию	ноябрь	Березкина А.Н., методист	Индивидуальные планы осуществления наставничества
7	Мотивация наставников	Реализация системы поощрений наставников, внесение изменений в Положение о Премияльных	Октябрь 2022 Апрель 2023	Макарова Е.М. , директор	Положение о Премияльных стимулирующих выплатах Публикация подготовленных командами успешных кейсов на тематической странице

		стимулирующих выплатах			«Наставничество».
8	Мониторинг результатов текущей программы наставничества	Анализ результатов выполнения программы наставничества; рефлексия работы в программе наставничества; принятие решения о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении; внесение данных мониторинга реализации текущей программы наставничества в базу наставляемых.		Макарова Е.И., директор Березкина А.Н., методист	Отзыв о результатах наставничества; Информационно-аналитическая справка по результатам мониторинга (Протокол заседания Педсовета) Обновленная база наставляемых Обновленная база наставников